

TOKYO働き方改革宣言

従業員のライフワークバランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

令和2年1月16日
株式会社ネクストビート

目 標

働き方の改善

組織力をさらに向上させて業務の効率化を進め、時間管理の徹底を行うことで、長時間労働0%の維持・継続に努め、時間外労働一人あたり月平均25時間以下を目指します。

休み方の改善

全社員が休暇を柔軟に取得できるような職場の環境づくりを行い、年次有給休暇取得率75%以上を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・改正された労働基準法等の関連法令を社員に周知し、働き方の改善について理解を深めます。
- ・21時完全退社を徹底させるため、21時前に全社通知、注意喚起を行います。

休み方の改善

- ・管理職による声掛けなど、コミュニケーションの活性化を図ることで、心身のリフレッシュや目的に応じた各種休暇の取得を推進します。