

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

全ての社員がいきいき働くために、社内の環境を整えていきます。

令和2年1月16日
合同会社ライフイズ

目 標

働き方の改善

1か月あたりの残業時間は20時間以下を目指していきます。

休み方の改善

年次有給休暇取得率65%以上を目指すと共に、社員全員が年次有給休暇を年8日以上取得する事を目標とします。

取 組 内 容

働き方の改善

引続き残業時間短縮の声掛けを行うと共に、残業削減目標や上限目標を設定し、周知していきます。また、柔軟な勤務形態や直行直帰なども上手く活用していきます。

休み方の改善

休暇取得についての目標を社内に周知して取得の意識付けを図り、休暇取得の少ない従業員に対しては声掛けを行っていきます。また、時間単位での有給休暇取得制度を整備していきます。