

TOKYO働き方改革宣言

社員のライフワークバランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組む。

令和2年1月16日
有限会社豊栄金属

目 標

働き方の改善

時間外労働一人当たり月平均10時間以下を目指す。

休み方の改善

全社員が有給休暇を取りやすい会社の雰囲気醸成と
年次有給休暇取得率100%を目指す。

取 組 内 容

働き方の改善

定時に退社するよう全員で協力する。
改善点があれば皆で話し合い改善していく。

休み方の改善

管理職による個別面談で個々の社員への有給休暇数の
確認と取得の呼びかけ、休みやすい会社の雰囲気づくり
を行う。
夏季休暇、年末年始で連続5日以上 of 休暇を取得する
よう促す。