

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

全従業員が「うちの職場は働きやすい環境である。」と断言できる会社を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

令和2年1月17日
株式会社東海管理舎

目標

働き方の改善

時間外労働一人当たり月平均40時間以下を目指します。

休み方の改善

全社員が積極的、かつ計画的に休暇を取得できるような職場の風土を作り、年次有給休暇取得率70%以上を目指します。

取組内容

働き方の改善

- ・各人の労働時間管理を徹底し目標数値を超えて労働させないよう、受注、仕事配分を代表取締役自ら行います。
- ・36協定の内容を社員全員に改めて周知し、厳守するように社員教育を行います。

休み方の改善

- ・有給休暇奨励日を年間5日設定します。
- ・夏、年末年始等、休日に絡めて有給休暇を併せて取得することも推奨します。