

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

社員のライフワークバランスの推進を目指し、残業時間の抑制、有給休暇取得率向上などの働きかた改革を全社的に取り組みます。

令和2年1月20日
株式会社ガイアドリーム

目 標

働き方の改善

繁忙期も併せ、長時間労働(80時間以上)を0%にキープし、また、月間残業時間が30時間以下になることを目指します。

休み方の改善

年次有給休暇取得率を70%以上にすることを目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・長時間労働の抑制に向けた社内体制を明文化する。
- ・推進担当者や労働時間に関する相談窓口を設置する。

休み方の改善

- ・上長が部下の年次有給休暇の取得状況の把握・管理をし、その取得状況を評価項目の一つにする。
- ・休暇取得に関する相談窓口を設置する。
- ・休暇制度利用促進のための事例や休暇活用法など情報発信を行う。