

TOKYO働き方改革宣言

従業員のライフワークバランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

令和2年1月17日
医療法人社団仁晴会

目 標

働き方の改善

時間外労働1人当たり月0時間を目指します。

休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得できるような職場の風土を作り、年次有給休暇取得率100%を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・定期的な理事長による面談を実施し、必要に応じて業務分担の見直しを検討します。
- ・改正された労働基準法等の関連法令を社員に周知し、働き方の改善について理解を深めます。

休み方の改善

- ・管理職に対し部下の休暇取得状況を定期的に提供します。
- ・理事長による声掛け等、休暇を取得しやすい雰囲気をつくれます。