

TOKYO働き方改革宣言

従業員のワークライフバランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

令和2年1月22日
株式会社D&Dマネージメント

目 標

働き方の改善

時間外労働一人あたり月平均20時間を維持します。

休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得できるような職場の風土を作り、年次有給休暇取得率60%以上を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

フレックスタイム制を導入します。
勤務間インターバル制度を導入します。
定期的な管理職による面談を実施し、必要に応じて業務分担の見直しを実施します。

休み方の改善

バースディ休暇制度を導入します。
時間単位での年次有給休暇制度を導入します。
リフレッシュ休暇制度を導入します。
管理職による声掛けなど、休暇を取得しやすい雰囲気を作ります。