

# TOKYO働き方改革宣言

共に働く仲間と「よりよい働き方」「よりよい休み方」を考え、一人ひとりの人生の充実度を高めるための働き方改革に取り組みます

令和2年1月22日  
株式会社ダイヤルプラン

## 目 標

### 働き方の改善

全社一丸となって、一人ひとりが効率的な仕事の進め方を意識高く持ち、全社による業務分散やチーム間応援体制を確立することで、時間外労働は月25時間を目指します

### 休み方の改善

有給休暇取得率は50%を目指し、休暇取得がしやすいチーム体制構築及び職場風土改革を進めます

## 取 組 内 容

### 働き方の改善

- ・一人ひとりが仕事の進め方の効率化を図り、自主的に労働時間の現状把握と予実管理を習慣化する
- ・週1回、チーム会において、業務量の把握及び業務分散で適正化を図る
- ・月1回、全社において、各チームの対策状況の共有及びチーム間応援体制の確立に向けて取り組む

### 休み方の改善

- ・休暇取得促進及び職場風土改革を主導する安全衛生チームにおいて、取得率向上の意識改革を図り、休暇取得がしやすいチーム体制の構築や環境整備を行い、職場風土改革を進める
- ・取得率の低いメンバーに対し、個別に休暇取得支援を行う