

TOKYO働き方改革宣言

従業員のワークライフバランスの推進を目指して、全社一丸となって働き方改革に取り組みます。

令和2年1月22日
株式会社フードキャッチ

目 標

働き方の改善

時間外労働一人あたり月平均25時間以下を目指す。

休み方の改善

有給休暇取得についての社員の意識を向上させ、年次有給休暇取得率70%以上を目指す。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・業務の進め方などを見直し、所定時間内で業務が終了するようにする。
- ・勤務間インターバル制度を導入し、運用する

休み方の改善

- ・社長が定例ミーティングの際に有給休暇取得を促し、取得しやすい雰囲気を作る
- ・記念日等有給休暇制度を導入し、運用する