

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

従業員のライフワークバランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

令和2年1月22日 アクシスインターナショナル株式会社

目標

働き方の改善

時間外労働一人当たり月平均20時間以下を目指す。繁忙期に関しては増加が見込まれるため、社員の時間外労働のばらつきの平均化を目指します。

休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得できるような職場づくりを行い、年次有給取得率80%を目指します。

取組内容

働き方の改善

- ・定期的な管理職による面談を実施し、必要に応じて業務分担の見直しを検討します。
- ・改正労働基準法等の関連法令及び就業規則等の社内規程を社員に周知し、働き方改善の理解を深めます。
- ・多様な働き方を推進するため、テレワーク及び在宅勤務の制度を導入、運用します。

休み方の改善

- ・定期的に管理職から取得率の通知を行い、休暇取得状況への意識を共有化します。
- ・業務繁閑に応じた休業日や誕生日有休、時間単位での年次有給休暇取得について制度を整備し、運用します。
- ・休暇取得についての周知・声掛けを行い、休暇を取得しやすい雰囲気づくりをします。