

# TOKYO働き方改革宣言

従業員の仕事と生き方を応援していく企業を目指します。

令和2年1月22日  
タイヨー物産株式会社

## 目 標

### 働き方の改善

従業員ひとりあたりの1ヶ月の残業時間について、ゼロになるよう取り組みます。

### 休み方の改善

休暇取得数の少ない社員に対して上司が声をかけるようにし、有給休暇取得率を60%以上、社員全員が6日以上の有給休暇の取得を目指します。

## 取 組 内 容

### 働き方の改善

業務分担などの社内整備を継続していきます。  
勤務間インターバル制度を導入し、終業時間の意識付けを図ることで、残業時間を抑制します。

### 休み方の改善

休暇取得数の少ない社員に対して積極的に休暇を取るよう上司が声をかけていきます。  
記念日休暇制度を導入し、有給休暇と絡めた休みを勧めることで休暇を取得する社内風土を作ります。