

# TOKYO働き方改革宣言

従業員のライフワークバランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

令和2年1月22日  
株式会社TSUBASA

## 目 標

### 働き方の改善

時間外労働一人あたり月平均30時間以下を目指します。

### 休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得できるような職場の風土を作り、年次有給休暇取得率50%以上を目指します。

## 取 組 内 容

### 働き方の改善

- ・上長による定期的な面談を実施し、必要に応じて業務分担の見直しを検討する。
- ・さまざまな機会で、従業員にトップメッセージの発信を繰り返し行うことにより、定時退社に対する理解を促す。
- ・制度整備のため勤務間インターバル制度を導入する

### 休み方の改善

- ・従業員に休暇取得状況を定期的に提供する。
- ・上長による声掛けなど、休暇を取得しやすい雰囲気を作る。
- ・年次有給休暇の計画的付与制度を導入する