

TOKYO働き方改革宣言

従業員が安心して働き充実した生活が送れるよう、働き方改革に全社的に取り組みます。

令和2年1月22日
オネストリィ株式会社

目 標

働き方の改善

時間外労働一人当たり月10時間以下を維持しつつ、残業ゼロを目指して業務改善に取り組みます。

休み方の改善

年次有給休暇取得率80%以上を維持しつつ、連続休暇をとり易くするようジョブローテーションを促します。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・管理職による定期的な面談を実施し、業務の改善案があれば見直しを検討します。
- ・業務を見直し、業務時間を1%削減することで残業ゼロを目指します。

休み方の改善

管理職による声掛け等、連続休暇を取得しやすい雰囲気を作ります。
ジョブローテーションを推奨し、業務の偏りを解消することで休暇を取得しやすい環境を整えます。