

TOKYO働き方改革宣言

長時間労働の抑制と年次有給取得推進に全社的に取り組み、業務の効率化・生産性の向上とともに、ワークバランスの実現を目指します。

令和2年1月22日
株式会社Crescent

目標

働き方の改善

労働力を増やし、社員一人当たりの残業時間を月平均10時間以下にします。

休み方の改善

計画年休を作成し、全社員が積極的に休暇を取得できるような職場の風土を作り、取得率70%を目指します。

取組内容

働き方の改善

- ・残業事前申告制度を徹底します。
- ・作業効率をあげるための取り組みを共有します。
- ・管理職の声掛け等定時退社しやすい雰囲気をつくりま
す。

休み方の改善

- ・有給休暇の取得率が低い社員に対して、個別にヒヤリングを行います。
- ・管理職による声掛けなど、休暇を取得しやすい雰囲気を作ります。