

TOKYO働き方改革宣言

職員のライフワークバランスを推進し、働きやすい職場を目指して、法人全体で働き方改革に取り組みます。

令和2年1月21日
社会福祉法人窓の陽

目標

働き方の改善

従業員全員が時間外労働0時間を目指します。

休み方の改善

全職員が休暇を取得しやすい職場の雰囲気を作り、年次有給休暇取得率70%を目指します。

取組内容

働き方の改善

・時間外労働0時間を目指すために、月1回、施設ミーティングにて業務内容を見直します。

休み方の改善

・休暇取得状況を定期的に管理職に提供します。
・管理職による声かけなど、休暇取得しやすい環境を作ります。