

TOKYO働き方改革宣言

長時間労働を改善することで従業員の健康確保とライフワークバランスの実現を目指して、働き方改革に取り組みます。

令和2年1月24日
株式会社カムウェル

目 標

働き方の改善

業務効率化を進め、時間外労働一人当たり月15時間以内を目指します。

休み方の改善

連続休暇を取得しやすい環境をつくり、有給休暇取得率70%以上を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

長時間労働の抑制に関する労使の話し合いの機会を定期的に設けます。

休み方の改善

労働者各々の年次有給休暇の取得状況について情報を共有する体制を整え、休暇を取得しやすくします。