

TOKYO働き方改革宣言

従業員のワークライフバランスの推進を目指し、働き方と休み方の改革に全員で取り組みます。

令和2年1月28日
株式会社ウッドフィールド

目 標

働き方の改善

残業や長時間労働の抑制のための周知・相談ができる体制を整備し、時間外労働一人あたり月平均5時間以下を目指す。

休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得できるような職場の風土を作り、全社員年次有給休暇取得日数10日以上を目指す。

取 組 内 容

働き方の改善

残業の事前申請を徹底する。定期的な管理職による面談を実施し、必要に応じて業務分担の見直しを検討する。

休み方の改善

管理職から部下に対し休暇取得状況を定期的に提供し、情報を発信する。管理職による声掛けなどを通じ、休暇を取得しやすい雰囲気を作る。