

TOKYO働き方改革宣言

ひとりひとりの自己成長のため、ワークライフバランスを実現し、社員一丸となり働き方改革に取り組む。

令和2年1月28日
株式会社マイクロエレベーター

目標

働き方の改善

時間外労働一人当たり月10時間以下を目指すために、業務のフォローアップ体制を構築し、生産性の向上を目指す。

休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得できる職場風土をつくり、年次有給休暇取得率50%以上を目指す。

取組内容

働き方の改善

定期的な社員面談を実施して、必要に応じて業務分担の見直しを行い、業務が偏ることなく会社全体としてワークライフバランスの実現ができるように努めていく。

休み方の改善

管理職による声掛けを行い、休暇を取得しやすい雰囲気づくりを構築する。
時間単位年休等の制度利用を促すことで、社員のプライベートの時間を確保する。