

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

従業員のライフワークバランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

令和2年1月31日
ペニージャパン株式会社

目標

働き方の改善

時間外労働一人あたり月平均20時間以下とします。

休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得できるような職場の風土を作り、年次有給休暇取得率を70%以上とします。

取組内容

働き方の改善

1日1時間以上残業する際には、残業時間と作業内容を事前に上司へ報告し了承を得ます。
週1日のノー残業デーを推奨します。

休み方の改善

休暇取得状況を定期的に提供し、声掛けなど、休暇を取得しやすい雰囲気を作ります。
取得状況を定期的に確認し、取得日数が少ない社員に対し個別に取得を促進します。