

TOKYO働き方改革宣言

従業員のライフワークバランスの推進及び働きやすい職場づくりの推進を目指して、働き方改革に取り組みます。

令和2年2月4日
株式会社コムソフト

目 標

働き方の改善

労使双方の協議により、仕事の進め方の改善や生産性の向上等に取り組み、時間外労働1人当たり月平均10時間以下を目指します。

休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得できるような職場の風土を作り、年次有給休暇取得率70%以上を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

労働関係法令を社員に周知し、働き方の改善について理解を深めるとともに、個々の業務に対する管理職による進捗管理や支援体制の構築を目指し、業務負荷の平準化を目指します。

休み方の改善

管理職による積極的な声掛け・半日単位有休の活用、円滑なコミュニケーションの実施等により休暇を取得しやすい雰囲気を作ります。