

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

社員全員の生活の質向上を第一に考え、ワークライフバランスを考慮した働きやすい環境の整備を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

令和2年1月30日
株式会社アズーロ

目標

働き方の改善

時間外労働一人あたり月平均20時間以下を目指します。

長時間労働の抑制と従業員の十分な休息時間を確保できるようにします。

休み方の改善

有給休暇を取得しやすい環境づくりを実現し、有給休暇取得率70%以上を目指します。

取組内容

働き方の改善

・一人ひとりに長時間労働削減の意識を持ってもらい、管理職が日々の勤務状況を正確に把握し、早い段階で働き方の改善に取り組みます。

・勤務間インターバル制度を導入し、忙しい時期でも自分の時間や家族と過ごせる時間を確保できるようにします。

休み方の改善

・記念日等有給休暇制度を導入し休暇取得への理解を周囲へ認知させます。

・時間単位での年次有給休暇制度を導入し、年休を有効活用できるようにします。

・リフレッシュ等休暇制度を導入し、運用します。

・柔軟に取得できる夏季休暇制度を導入します。