

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

従業員のワークライフバランスのさらなる充実を目指して、働き方改革に全社で取り組みます。

令和2年1月30日
株式会社しらゆり

目 標

働き方の改善

- ・時間外労働一人あたり月平均20時間以下を目指す。
- ・在宅勤務制度を導入して多様な働き方の促進を目指す。

休み方の改善

- ・従業員が積極的に有給休暇の取得をできるような風土を作り、年次有給休暇の取得率50%以上を目指す。
- ・誕生日休暇等の休暇制度を導入して、休暇取得への改革を目指す。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・長時間労働に関して、退社時刻の呼びかけ等を更に徹底し、36協定書等の周知もしっかりと行う。
- ・多様な働き方を促進するため、在宅勤務制度を導入し、運用する。

休み方の改善

- ・管理職による声掛けなど、休暇を取得しやすい雰囲気を作る。
- ・休暇制度を充実させるため、誕生日休暇制度を導入し、運用する。