

TOKYO働き方改革宣言

従業員がライフ・ワーク・バランスを保って健康的に働ける会社を目指して、働き方・休み方改革に取り組みます。

令和2年1月30日
新東京物産株式会社

目 標

働き方の改善

一人当たりの時間外労働月平均5時間以内を目指します。

休み方の改善

年次有給休暇取得率80%を目標に、休みやすい社内環境を整備します。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・フレックスタイム制度を導入し、柔軟な働き方を実現します。
- ・テレワーク制度を導入し、場所に捉われない働き方を実現します。

休み方の改善

- ・年次有給休暇の計画的付与制度を導入し、計画的に取得率を改善します。
- ・時間単位での年次有給休暇制度を導入し、自由な休暇取得を可能にします。
- ・5営業日以上連続休暇を可能にする制度を導入し、運用します。
- ・柔軟に取得できる夏季休暇制度を導入し、運用します。