

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

全従業員の心身の健康を促進するためワークライフバランスを推奨し、全社内で働き方改革に取り組んでいきます。

令和2年2月7日
株式会社EMU

目標

働き方の改善

時間外労働一人当たり月平均20時間以下を目指します。

休み方の改善

休暇を取得しやすい体制を構築し、全従業員の年次有給休暇の取得率80%を目指します。

取組内容

働き方の改善

定期的な面談を行い、必要に応じて業務分担の見直し等を行う。

柔軟な働き方を推進するため、在宅勤務、フレキシブルタイム制度を導入します。

休み方の改善

記念日、時間単位、夏季等の有給休暇制度の導入により休暇を取得しやすい風土を構築します。