

TOKYO働き方改革宣言

全社一丸で、家族との時間、自分の時間を創出し、従業員のワークライフバランスの充実を目指す

令和2年1月30日
クロテック株式会社

目標

働き方の改善

- ・家族と過ごす時間や自分の自由にできる時間を増やす
- ・1年間の月間平均残業時間17時間以内を目指す

休み方の改善

- ・有給休暇取得率60%を目指す

取組内容

働き方の改善

- ・在宅勤務制度を導入し、2ヵ月の間に2日、在宅勤務する計画を事前に提出する
- ・毎月の残業時間を総務部長と従業員代表が確認し、問題がある従業員に改善に向けた相談の場を設ける

休み方の改善

- ・新たな休暇制度(リフレッシュ等休暇制度)を導入する
- ・休暇計画を作成し、社内に共有する
- ・毎月の有給取得状況を総務部長と従業員代表が確認し、問題がある従業員に改善に向けた相談の場を設ける