

# Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

社員一人一人が健康的で自立したライフワークバランスの推進を目指し、働き方、休み方の改善・改革をして、より働きやすい職場環境づくりに取り組みます。

令和2年2月7日  
インディビジュアル株式会社

## 目標

### 働き方の改善

一人当たり時間外労働月平均30時間以内を目指します。

柔軟な勤務体制を整え社員の働きやすい環境作りを目指します。

### 休み方の改善

社員の私生活の充実を目指し、全社員が年次有給休暇取得率50%を目指します。

## 取組内容

### 働き方の改善

・在宅勤務、テレワーク、時間差勤務を取り入れ社員にアンケート調査を行いそれに即した作業体系づくりの構築を目指します。

・管理職が作業の最適化を図り効率を上げ、残業時間が発生しないよう心がけます。

### 休み方の改善

・管理職にあるものが積極的に声掛けし有給休暇の取りやすい環境を作ります。

・個人や家族の記念日あるいはストレスを緩和するため記念日休暇とリフレッシュ休暇を設けます。