

# TOKYO働き方改革宣言

従業員のワークライフバランスを実現し、従業員満足度の向上し、顧客満足度をアップさせる。

令和2年2月7日  
株式会社やまの

## 目 標

### 働き方の改善

時間外労働45時間以上の従事者0%を目指します。

### 休み方の改善

有給休暇取得率50%を目標とし、休暇を取りやすい職場風土を作り、ワークライフバランスを実現します。

## 取 組 内 容

### 働き方の改善

業務の効率化を会社全体で検討し、長時間労働とならないよう心掛ける。仕事以外の時間を有効活用できるようにし、ワークライフバランスを実現する。

### 休み方の改善

管理者による声掛けなど、休暇取得しやすい環境を作り、ワークライフバランスを実現する。また、記念日休暇制度を導入し、休暇の取りやすい環境を増やす。