

TOKYO働き方改革宣言

社員のワークライフバランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

令和2年1月30日
バディーズ株式会社

目 標

働き方の改善

時間外労働一人あたり月平均10時間以下を目指す。

休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得できるような職場の風土を作り、年次有給休暇取得率50%を目指す。

取 組 内 容

働き方の改善

多様な働き方を推進するため、短時間勤務制度、テレワーク制度を導入する。
一定の休息时间確保のため、勤務間インターバル制度を挿入する。

休み方の改善

柔軟な休み方を推進するため、年次有給休暇の計画的付与制度、時間単位の年次有給休暇制度、連続休暇制度、リフレッシュ等休暇制度、柔軟に取得できる夏季休暇制度を導入する。