

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

私たちは常に創造性豊かに仕事に取り組み、「効率的に価値を生み出す働き方」の実現と、一人ひとりが「心身ともに健康で充実した生活」を送ることができる会社の実現を目指して働き方改革に取り組みます。

令和2年2月7日

株式会社フューチャー・デザイン・ラボ

目 標

働き方の改善

- ・労働時間のタイムリーな把握ができる体制をつくり労働時間のトレンドを見ながら対策が打てるようにする。
- ・時間外労働ゼロ時間を目標とし、管理職についても労働時間管理をきっちり行うようにする。

休み方の改善

- ・計画的に休暇を取得できる風土を作り年次有給休暇取得率70%を目指す。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・クラウド型勤怠管理システムを導入し日々の労働時間管理を徹底する。
- ・勤務間インターバル制度を導入する。

休み方の改善

- ・計画的な休暇促進を図るため記念日等有給休暇制度を導入する。
- ・有給休暇取得促進を図るため時間単位での年次有給休暇制度を導入する。