

TOKYO働き方改革宣言

全社員のライフワークバランスの推進を目指し、働き方改革に全社的に取り組みます。

令和2年2月7日
株式会社サポートシステム

目 標

働き方の改善

時間外労働一人あたり月0時間を目指します。

休み方の改善

全社員が休暇取得できる環境整備をすすめ、年次有給休暇取得率50%台以上を目指す。

取 組 内 容

働き方の改善

テレワーク制度を導入し、現状よりもさらに効率的に業務を遂行します。

休み方の改善

連続休暇制度を活用できるように周知します。また、各人の月報に有休取得の状況について記載をし、取得状況を社員と管理者の双方で確認ができるようにします。