

# TOKYO働き方改革宣言

働き方と休み方にメリハリをつけ、働きやすい会社を目指し、働き方改革に全社的に取り組みます。

令和2年2月7日  
株式会社AVENTURA

## 目 標

### 働き方の改善

今後も長時間労働の雇用者割合0%を維持するため、時間外労働者一人当たり月平均20時間以下を目指します。

### 休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得できるような職場の風土を作り、年次有給休暇取得率70%以上を目指します。具体的には有給休暇消化率の全社員への見える化を進めます。

## 取 組 内 容

### 働き方の改善

最低3ヶ月に一度マネージャー職以上による面談を実施し、必要に応じ業務分担の見直しを行います。改正された労基法等の関連法令を社員に周知し、働き方の改善について理解を深めます。時間外労働の発生原因等について定期的な話し合いを行い、時間外労働の抑制に努めます。

### 休み方の改善

マネージャーに対し部下の休暇取得状況を定期的に提供します。3ヶ月に一度声掛けし、休暇を取得しやすい雰囲気を作ります。年次有給休暇を計画的に取得する仕組みを作り、年次有給休暇の取得状況等を可視化します。