

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

全従業員が働きやすい職場環境の整備と、
ライフワークバランスの促進を目指して、
働き方改革に取り組みます。

令和2年2月7日
株式会社アクア

目 標

働き方の改善

時間外労働一人あたり月平均15時間以下を目指した働き方改革を推奨します。

休み方の改善

全社員が積極的に有給休暇を取得できるような環境づくりをし、取得率70%以上を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・管理部主導で日次および週次にて勤怠状況に懸念点のある従業員の上長にアラート通知をします。
- ・業務過多の従業員に関しては管理部との面談を実施し業務の見直しをします。
- ・全社が集まるタイミングで勤怠ルールについて繰り返し周知をします。

休み方の改善

- ・リフレッシュ休暇制度を導入し休暇が取りやすい環境を整えます。
- ・管理職に部下の有給休暇取得状況を定期的に提供し、年5日間の取得できていない従業員の取得促進を促します。