

TOKYO働き方改革宣言

・従業員のライフワークバランスの実現を目指して、働き方改革に全社で取組みます。

令和2年2月7日
シャイニー株式会社

目 標

働き方の改善

- ・定期的な管理職による面談を実施し、時間外労働一人あたり0時間を引続き維持します。
- ・それぞれのライフスタイルに応じた働き方の制度の導入を図り、業務の効率化を推進します。

休み方の改善

- ・積極的に休暇を取得できるような職場の風土を作り、年次有給休暇取得率80%以上を維持します。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・短時間勤務制度を新規導入し、多様な働き方に合わせた環境作りを行います。
- ・情報共有を積極的に行い、残業に繋がる業務の削減を行います。

休み方の改善

- ・記念日休暇制度を新規導入し、従業員のライフワークバランスの実現を推進します。