

TOKYO働き方改革宣言

全従業員が笑顔で共に働ける会社を目指して、働き方・
休み方の改善の意識を持ち、協力し合います。
会社はその為の環境づくりを行います。

令和2年2月7日
株式会社オフィス狛

目 標

働き方の改善

時間外労働一人あたり月平均8時間以下を目指します。

休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得しやすい職場の風土を継
続し、年次有給休暇取得率80%以上を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・定期的に社長と従業員による面談を実施し、必要に応
じて業務分担の見直し等を検討します。
- ・順次改正されている働き方改革関連法を従業員に周知
し、働き方の改善について理解を深めます。
- ・勤務間インターバル制度を導入し、運用します。

休み方の改善

- ・社長から従業員に休暇取得状況を定期的に連絡し、面
談します。
- ・社長、管理職による声掛け等、休暇を取得しやすい雰
囲気を継続させます。
- ・永年勤続リフレッシュ休暇制度を導入し、運用します。