

TOKYO働き方改革宣言

従業員のライフワークバランスの推進を目指し、時間外労働時間の削減、休暇取得の推奨など働き方改革に取り組めます！

令和2年2月7日

統一超商東京マーケティング株式会社

目 標

働き方の改善

- ・業務効率化を目指し、社員全員の残業時間一人あたり月20h以内を目指す。

休み方の改善

- ・有給休暇を取得しやすい職場作りをし、各自の有休消化率が60%になるよう目指す。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・残業の事前申告を義務付け、業務の把握と、不急な残業を削減する。
- ・システム導入の検討や、マニュアル作成をし、生産性を上げる。

休み方の改善

- ・永年勤続の表彰としてリフレッシュ休暇を導入する。
- ・有給休暇の取得状況を社員に通達する。
- ・年次有給の計画的付与制度を導入する。