

# TOKYO働き方改革宣言

職員が一人一人「やりがい」をもてるよう、ライフワークバランスの推進を目指して、働き方改革に取り組みます。

令和2年2月18日  
株式会社ハートネクション

## 目 標

### 働き方の改善

時間外労働一人あたり月平均5時間以下を目指します。

### 休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得できるような職場の風土を作り、年次有給休暇取得率75%以上を目指します。

## 取 組 内 容

### 働き方の改善

- ・勤務間インターバル制度を整備し、運用します。
- ・多様な働き方を推進するため、テレワーク制度を導入し、運用します。
- ・在宅勤務制度を整備し、運用します。

### 休み方の改善

- ・管理職に対し部下の休暇取得状況を定期的に提供します。
- ・年次有給休暇の時間単位付与制度を整備し、運用します。
- ・従業員の家族を含めた誕生日休暇制度を整備し、運用します。