

TOKYO働き方改革宣言

従業員のライフワークバランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

令和2年2月18日
株式会社トランディア

目 標

働き方の改善

時間外労働0時間を目指します。

休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得できるような職場の風土を作り、年次有給休暇取得率70%以上を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・定期的な上長による面談を実施し、必要に応じて業務分担の見直しを検討する。
- ・ミーティング等で従業員に長時間労働削減の必要性について説明を実施し、繰り返し啓発を行い定時退社に対する理解を促す。
- ・勤務間インターバル制度を導入する

休み方の改善

- ・上長は部下に対して休暇取得状況を定期的に提供する。
- ・上長による声掛けなど、休暇を取得しやすい雰囲気を作る。
- ・年次有給休暇の計画付与制度を導入する