

TOKYO働き方改革宣言

従業員のワークライフバランスの調和を図り、豊かで充実した生活が送れるよう職場環境を整えることに取り組みます。

令和2年2月18日
株式会社キノアーキテクト

目標

働き方の改善

月次の残業時間を全員45時間未満とするとともに、年間の総残業時間数も360時間未満とする。

休み方の改善

全員が年間5日以上の有給休暇を取得するとともに、全体の取得率も全国平均を超える50%となることを目標とする。

取組内容

働き方の改善

在宅勤務を取り入れ、様々な状況に対応できる多様な働き方を可能とする。

休み方の改善

年次有給休暇とは別の勤続年数に応じたりフレッシュ休暇を設ける。
管理者が率先して有給休暇を取得することで従業員も取得しやすい環境を構築する。