

TOKYO働き方改革宣言

働きやすい労働環境を整え、社員のメンタルヘルスを推進します。

令和2年2月7日
株式会社軽便社

目 標

働き方の改善

社員各自の時間外労働時間月平均1.5時間以内を目標にする。

休み方の改善

年次有給休暇取得率75%以上を達成できるように、社内の環境作りを行う。

取 組 内 容

働き方の改善

労働に関する法令を理解してもらうための研修会を開催する。
現状の業務内容を分析して、より柔軟な働き方を目指す。

休み方の改善

有給休暇を比較的取得している社員から、休暇による有効性をミーティング時に発表してもらう。
休暇の取得状況を管理職が把握して適時アドバイスをする。