

# TOKYO働き方改革宣言

長時間労働ゼロ、年次有給休暇完全取得によるメリハリのある就業・休息によって、健全な毎日を過ごせるように、働き方改革に取り組んでいきます。

令和2年2月7日  
株式会社ビスケットカンパニー

## 目 標

### 働き方の改善

時間外労働一人あたり月平均3時間以下を目指す。

### 休み方の改善

全スタッフが積極的に休暇を取得できるような職場の風土を作り、年次有給休暇の完全取得を達成すべく、年次有給休暇取得率100%を目指す。

## 取 組 内 容

### 働き方の改善

- ・勤務間インターバル制度を導入し、運用する。
- ・代表取締役とスタッフ、スタッフ同士でも、仕事で困っていることを気兼ねなく相談しやすい環境を作る。
- ・全スタッフが、サロン全体の予約状況を毎日確認し、繁閑について把握しておく。

### 休み方の改善

- ・時間単位での年次有給休暇制度を導入し、運用する。
- ・夏季休暇制度を導入し、運用する。
- ・業務マニュアルをスタッフ全員で共有し、気軽に休暇申請ができるようにする。