

# TOKYO働き方改革宣言

従業員のワーク・ライフ・バランスの推進を目指して  
働き方改革に対し全社的に取り組みます。

令和2年2月14日  
株式会社エスピープル

## 目 標

### 働き方の改善

時間外労働一人あたり月0時間を目指す。

### 休み方の改善

年次有給休暇の取得日数が年間10日未満の社員の割合0%を目指す。

## 取 組 内 容

### 働き方の改善

定期的な管理職による面談を実施し、必要に応じて業務分担の見直しを検討する。

### 休み方の改善

管理職は、労働者本人に対し、休暇取得状況を定期的に提供する。

有給休暇の計画的付与が実行できるよう管理職による面談を実施し、業務分担を行う。