

# TOKYO働き方改革宣言

メリハリのある働き方・休み方について具体的に方針を定め推奨する事で従業員のワークライフバランスの充実を図り、働き方改革に取り組みます。

令和2年2月14日  
株式会社スピリッツ・ワン

## 目 標

### 働き方の改善

時間外労働1人あたり月平均5時間以下を目指します。

### 休み方の改善

有給取得率を政府目標の80%以上を目標にし、かつ、連続5日以上 of 休暇を年に2回以上取得する割合を50%以上を目指します。

## 取 組 内 容

### 働き方の改善

- ・働き方の効率を高めるための教育・研修を定期的に行います
- ・月に5回以上の定時退社を社員に推奨するように啓蒙します。

### 休み方の改善

- ・管理職に対し部下の休暇取得状況を定期的に提供します。
- ・夏期休暇および年末等の時期に管理職等により声掛けをおこない、連続休暇取得を推奨します。