

TOKYO働き方改革宣言

社員一人一人が幸福を感じ、いつまでも働きたいと思える環境を作ると共に、会社の成長につながる働き方の改革を行っていきます。

令和2年2月14日
株式会社クリアビジョン

目 標

働き方の改善

時間外労働一人当たり月10時間以内を目指します。

休み方の改善

休暇取得率50%以上を目指し、休暇を取得しやすい環境と制度作りを行います。

取 組 内 容

働き方の改善

作業効率、生産性向上を改善目標として取組みます。
残業超過社員への面談を定期的を実施し、コア業務とノンコア業務の切り分けを行い業務の平準化を行います。
短時間勤務制度を整備します。

休み方の改善

年次有給休暇取得促進の為、社内ポイント制度を導入します。
定時退社、有給取得でポイントを寄与する事で、休みやすい環境と有給を取得する事への社員の意識を高めます。
記念日休暇制度を整備します。