

TOKYO働き方改革宣言

従業員の業務・休暇のバランスを見直し、働きやすい環境を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

令和2年2月14日
株式会社GTライフサポート

目 標

働き方の改善

時間外労働を平均1時間から2時間以内になるように努める。

休み方の改善

- ・夏季・冬季における連続休暇を全従業員が取得できるような仕組みを構築し、連続5日以上 of 休暇の確保を目指す。
- ・誕生日休暇を設けることによる年間休日の増加。

取 組 内 容

働き方の改善

シフト上で、早番・遅番を明確化する。また、職員個々の当日スケジュール管理を事業所管理者も介入し、残業が出ないようなシフト・スケジュール作成を調整・指示していく。

休み方の改善

長期連続休暇を取らせるため、年次での休暇計画表を作成し、誰がいつ連続5日休暇を取るのか予め決めておく。連続5日休暇を取る期間については、希望公休を控えるように職員同士確認し合えるようにする。