

TOKYO働き方改革宣言

スタッフがプライベートと仕事の両立を実現していて、働きやすい歯科医院を実現するため、労働時間や休暇取得をメインとしたライフワークバランスを推進して、働き方改革と休み方改革を実現します。

令和2年2月14日
医療法人社団静和会

目標

働き方の改善

時間外労働1人あたり月平均5時間を目指します。

休み方の改善

スタッフが有給休暇を気軽に取得し、プライベートと仕事の両立がしやすい会社となるため、年次有給休暇の取得率70%以上を目指します。

取組内容

働き方の改善

- ・短時間勤務制度を導入し、労働時間を短くすることができる制度を導入します。
- ・仕事とプライベートの両立のため、勤務間インターバル制度を導入します。
- ・サテライトオフィスを契約し、事務作業を集中しておこなうことのできる環境を整備します。

休み方の改善

- ・飛び石連休を会社休業日に設定します。
- ・年間5日の計画的一斉有給休暇取得日を設定します。
- ・有給休暇を時間単位取得できるようにします。
- ・リフレッシュ休暇、連続休暇を導入します。
- ・アニバーサリー休暇を導入します。
- ・自由に休暇を決定できる夏季休暇制度を導入します。