

TOKYO働き方改革宣言

働き方・休み方を改革することで、従業員の生活の質や充実感の向上と仕事の生産性の向上の両立を図り、従業員と会社がともに発展していくことを目指します。

令和2年2月4日
ICC株式会社

目 標

働き方の改善

1か月あたりの時間外労働時間の全従業員平均を20時間以下にすることを目指します。

休み方の改善

年次有給休暇取得率80%台を維持するとともに、各雇用者が年に1回3日以上連続して有給休暇を取得することを目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・業務の棚卸しを実施し、必要性の低い業務の整理統合、業務フローの見直しを行います。
- ・管理職による面談を定期的 to 実施し、必要に応じて業務分担を見直します。
- ・ノー残業デーを設定します。

休み方の改善

- ・役職者が積極的に休暇を取る、業務進捗状況をスタッフ同士で共有し不在スタッフのフォローをしやすくする、といった取り組みを行い、休暇を取りやすい職場風土を作ります。
- ・休暇取得計画を作成し、管理者・各従業員が共有することで、連続休暇の取得につなげます。