

TOKYO働き方改革宣言

従業員のワーク・ライフ・バランスの推進を目指して
働き方改革に対し全社的に取り組みます。

令和2年2月14日
株式会社メディアサポート

目 標

働き方の改善

時間外労働一人あたり月0時間を維持する。

休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得できるような職場の風土
を作り、年次有給休暇の取得日数が年間10日未満の社
員0%を目指す。

取 組 内 容

働き方の改善

定期的な管理職による面談を実施し、必要に応じて業務
分担の見直しを検討する。

休み方の改善

管理職は、労働者本人に対し、休暇取得状況を定期的
に提供する。
有給休暇の計画的付与が実行できるよう管理職による
面談を実施し、業務分担を行う。