

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

従業員全員が豊かな気持ちで生活するために、ライフワークバランスの充実を図り、全社一丸となって働き方改革に取り組みます。

令和2年2月14日
株式会社サンエイ企画

目標

働き方の改善

- ・全社員の平均時間外労働が月10時間程度に収まることを目指します。
- ・ライフワークバランスを充実させ、従業員の状況に応じた柔軟な「働き方」を設定します。

休み方の改善

有給休暇を取得しやすい風土と制度を作り、全社員が最低でも年間6日以上取得することを目指します。

取組内容

働き方の改善

- ・業務効率について上司とともに検討し、残業を削減します。
- ・勤務間インターバル制度を導入することにより、休息をしっかりととり、仕事の精度を上げ業務効率を高めます。
- ・本人の傷病、育児、要介護者を抱える正社員には、正社員のまま勤務時間を短縮できる制度を導入します。

休み方の改善

・年次有給休暇の時間単位取得を可能にし、有休取得を消化しつつも業務を推進させることで、休暇に対する罪悪感をなくし、全日単位の有給休暇取得を促します。