

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

・従業員のライフワークバランスの推進を目指して、働き方改革に取り組みます。

令和2年2月14日
オバタ建設株式会社

目標

働き方の改善

・時間外労働一人あたり月平均20時間以下を目指します。

休み方の改善

・全員が積極的に休暇を取得できるような職場にし、年次有給休暇取得率70%以上を目指します。

取組内容

働き方の改善

・改正された労働基準法等の関連法令を社員に周知し、働き方の改善について理解を深めます。
・作業分担の見直しを検討します。
・多様な働き方を推進するため、在宅勤務制度を導入し運用します。

休み方の改善

・年次有給休暇取得率を向上させるため、計画的付与制度を設けます
・休暇が取得しやすい職場環境を醸成するため、誕生日休暇制度、連続休暇制度、柔軟に取得できる夏季休暇制度を設けます。