

# Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

従業員のワークライフバランスの推進を目指し、安心して長く働き続けられるより良い会社づくりに取り組みます。

令和2年2月14日  
パイオネット・ソフト株式会社

## 目標

### 働き方の改善

時間外労働一人あたり月平均10時間以下を目指す。

### 休み方の改善

一人あたり年次有給休暇取得率70%以上を目指す。

## 取組内容

### 働き方の改善

- ・定期的にマネージャー以上へ各部メンバーの残業時間を報告し長時間労働抑制のための周知・啓発を行う。
- ・従業員の多様な働き方を推進するため在宅勤務制度を導入する。

### 休み方の改善

- ・各部レベルで有給取得状況がわかるものを定期的に全社展開し、取得しやすい雰囲気を作る。
- ・上司との定期的な面談の際に有給取得状況を確認し取得を促す。